

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA),
INSTITUTO MUNICIPAL DE ATENCION A LA MUJER,
SAYULA, JALISCO**

OBJETIVO GENERAL	
No	DESCRIPCION
1	Promover, elaborar y ejecutar políticas públicas a favor de las mujeres, transversalizando la perspectiva de género, atendiendo de esta manera las diversas problemáticas que enfrentamos, como el combate a la violencia en el seno de los hogares y la superación de la pobreza. También fomentaremos el liderazgo de las mujeres en diversos campos para lograr la igualdad de oportunidades.

OBJETIVO(S) ESPECIFICO(S)	
No.	DESCRIPCION
1	Exhortar a las personas del municipio a vivir una vida libre de violencia.
2	Ayudar a la mujer sayulense a sentir seguridad y confianza en sí misma para salir adelante tanto en el aspecto físico como emocional y laboral.
3	Buscar y lograr que la mujer logre la equidad de género para así lograr ser aceptada en todos los sentidos principalmente en el ámbito del deporte
4	Promover todas y cada uno de las áreas de la salud para exhortarlas al cuidado de la salud de ellas mismas.
5	Apoyar al municipio, Delegación y Agencia para el desarrollo escolar y todas aquellas que han podido lograr superarse puedan hacerlo para el bienestar de si mismas.

6	Orientar y crear las condiciones que propicien el conocimiento de los derechos humanos en la población y faciliten la denuncia de delitos de género que sea objetiva.
7	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el municipio y consolidar la cultura democrática.

METAS					
No.	DESCRIPCION	ESTRATEGIA	CONCEPTO	CANTIDAD ANUAL	RESPON-SABLE
1.1	Exhortar a las personas del municipio a vivir una vida libre de violencia.	Entrega de trípticos, dípticos, volantes de violenómetros u otra información sobre violencia y otras que no sean mencionadas con el fin de concientizar		12	
2.1	Ayudar a la mujer sayulense a sentir seguridad y confianza en sí misma para salir adelante tanto en el aspecto físico como emocional y laboral.	Asesorías legales y psicológicas gratuitas tanto en IMAM o derivarlas a las instituciones correspondientes.		12	
		Difusión de cursos IDEFT y becas que ofertan diferentes instituciones.		4	
		Orientación vocacional que se requiera tanto en oficina como visitas de diferentes escuelas educativas a diferentes instituciones a las cuales se nos sean invitadas.	Reporte de servicios/asesorías	12	IMAM
		Diferentes charlas, talleres, dinámicas y pequeñas conferencias que puedan ayudar a la mujer, por medio del mismo ayuntamiento o diferentes instituciones que tomen a sí el querer apoyar.		5	

3.1	Buscar y lograr que la mujer logre la equidad de género para así lograr ser aceptada en todos los sentidos principalmente en el ámbito del deporte	Diferentes encuentros deportivos en coordinación con la dirección de deportes en el municipio de Sayula y sus municipios aledaños.		3	
4.1	Promover todas y cada uno de las áreas de la salud para exhortarlas al cuidado de la salud de ellas mismas.	Trabajar en coordinación con centro de salud y participar en todos los eventos que se realicen (ferias de la salud y otras que vayan surgiendo en el transcurso del año)		12	
5.1	Apoyar al municipio, Delegación y Agencia para el desarrollo escolar y todas aquellas que han podido lograr superarse puedan hacerlo para el bienestar de sí mismas.	Difusión a DGTa de cada uno de los talleres que se imparten en sus instalaciones	Reporte de servicios/asesorías	4	IMAM
		Instalar núcleo ECOS en la Delegación de Usmajac.		1	
		Difusión al núcleo ECOS Usmajac para el apoyo de los niños y niñas.		12	

6.1	Orientar y crear las condiciones que propicien el conocimiento de los derechos humanos en la población y faciliten la denuncia de delitos de género que sea objetiva.	Realizar difusión, mediante trípticos, volantes, producciones audiovisuales, además de difundir a través de redes sociales y demás medios, la información referente a la temática abordada, así como la realización de talleres, mediante el apoyo de diferentes instituciones para fortalecer y garantizar lo establecido en las leyes y convenciones, referentes al trato igualitario.		12	
7.1	Fortalecer las capacidades de las mujeres para ampliar sus oportunidades y reducir la desigualdad de género impulsar el empoderamiento de las mujeres, su participación y representación en espacios de toma de decisión en el municipio y consolidar la cultura democrática.	Realizar diferentes tipos de gestiones con aquellas áreas de gobierno donde nos otorguen apoyos económicos para que la mujer logre y sea capaz de salir adelante en todos los ambitos.		1	

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

CRONOGRAMA

No.	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	ENE-RO	FE-BRERO	MAR-ZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JU-LIO	AGOS-TO	SEP-TIEM-MBRE	OCTU-BRE	NOVIEM-BRE	DICIEM-BRE
1	Entrega de trípticos, dípticos, volantes de violentrómetros u otra información sobre violencia y otras que no sean mencionadas con el fin de concientizar	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Asesorías legales y psicológicas gratuitas tanto en IMAM o derivarlas a las instituciones correspondientes	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Difusión de cursos IDEFT y becas que ofertan diferentes instituciones.		x			x			x			x	
	Orientación vocacional que se requiera tanto en oficina como visitas de diferentes escuelas educativas a	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

	<p>diferentes instituciones a las cuales se nos sean invitadas.</p> <p>Diferentes charlas, talleres, dinámicas y pequeñas conferencias que puedan ayudar a la mujer, por medio del mismo ayuntamiento o diferentes instituciones que tomen a si el querer apoyar.</p>			x		x			x		x	x	
3	<p>Diferentes encuentros deportivos en coordinación con la dirección de deportes en el municipio de Sayula y sus municipios aledaños.</p>			x		x					x		

6	Realizar difusión, mediante trípticos, volantes, producciones audiovisuales, además de difundir a través de redes sociales y demás medios, la información referente a la temática abordada, así como la realización de talleres, mediante el apoyo de diferentes instituciones para fortalecer y garantizar lo establecido en las leyes y convenciones, referentes al trato igualitario.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7	gestiones con aquellas áreas de Gobierno donde nos otorguen apoyos económicos												x

ATENTAMENTE.
"SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN"
"2016, Año de la Acción ante el Cambio Climático en Jalisco."
SAYULA JALISCO; DICIEMBRE 21 DE 2016.
CIUDADADANA DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE ATENCIÓN A LA MUJER

LICENCIADA JANET GUADALUPE FAJARDO JIMÉNEZ

JGFJ/
c.c.p. ARCHIVO.